

Principal Interview Checklist



Directions: As you are talking with the principal, ask the following questions, write down their responses and then as you think about their responses, write down your reactions and reflections.

Question to Ask	Principal Response	Your Reactions
<p>EXAMPLE: What is your school's history?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • We were founded in 2003 • Started with 200 6th and 7th graders • Expanded by one grade each year 	<p><i>Interesting. I thought they had been around longer. They have really grown a lot—that must be a good sign.</i></p>
1. What is your history with this school?		
2. What vision do you have for your school and students?		
3. Are at least 55% of your students proficient in both reading and math? Why or why not?		
4. Do you believe you are personally responsible for the academic growth of your students? Why or why not?		
5. What are your academic expectations of your students?		
6. What do you believe causes student achievement—hard work or natural intelligence?		
7. How do you keep track of how your students are doing academically throughout the year?		
8. What are your behavioral expectations for your students?		
9. How do you enforce rules?		
10. How do you reward good behavior?		
11. Do you believe you are personally responsible for the professional development of your teachers? If so, what sort of professional development do you provide? If not, why not?		
12. If you have a teacher vacancy, how would you recruit and hire the teacher to fill the vacancy?		
13. How do you evaluate your teachers and hold them accountable for student growth?		
14. How do you engage parents in their child's education and in the school?		
15. How often and in what manner are you available to talk to parents?		

Lista de control para preguntas al Director



Instrucciones: Cuando usted está hablando con el director, o directora, hágale las siguientes preguntas, escriba sus respuestas y entonces en la medida que piensa en las respuestas, escriba como reacciona a las mismas y sus reflexiones.

Preguntas a hacer	Respuestas del Director	Su reacción
EJEMPLO: ¿Cuál es la historia de su escuela?	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamos en el 2003 • Comenzamos con 200 alumnos de 6o y 7o grados. • Fuimos expandiendo un grado cada año. 	Interesante. Pensé que habían estado por más tiempo. Han crecido realmente mucho—eso debe ser una buena señal.
1. ¿Cuál es su historia con esta escuela?		
2. ¿Qué visión tiene usted para su escuela y estudiantes?		
3. ¿Son por lo menos 55% de sus estudiantes competentes en lectura y matemáticas? ¿Por qué sí o por qué no?		
4. ¿Cree usted que sea personalmente responsable por el crecimiento académico de sus estudiantes? ¿Por qué sí o por qué no?		
5. ¿Qué expectativas académicas tiene para sus estudiantes?		
6. ¿Qué es lo que usted cree sea la causa de la aptitud académica de los estudiantes—el trabajo dedicado o la inteligencia natural?		
7. ¿Cómo hace usted el seguimiento del avance académico de los estudiantes a través del año?		
8. ¿Qué expectativas tiene usted en relación al comportamiento de sus estudiantes?		
9. ¿Cómo hace cumplir las normas?		
10. ¿Cómo recompensa la buena conducta?		
11. ¿Cree usted que sea personalmente responsable por el desarrollo profesional de sus maestros? ¿Si ese fuera el caso, qué tipo de desarrollo profesional les proporciona? ¿Si no, por qué no?		
12. ¿Si tiene una plaza vacante de maestro, cómo es el proceso de búsqueda y contratación del maestro para llenar dicha plaza?		
13. ¿Cómo evalúa usted a sus maestros y los hace responsables por el crecimiento de los estudiantes?		
14. ¿Cómo obtiene la participación de los padres en la educación de su hijos y en la escuela?		
15. ¿Con qué frecuencia y en qué forma está usted disponible para hablar con los padres?		